

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O NÚCLEO DE COMITÉ DE BIOSSEGURANÇA EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 07/12/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Núcleo de Comité de Biossegurança, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/11/BIO/2024**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Dar orientação e treino em biossegurança a todos os colaboradores da NMS, assegurando formação contínua e verificação de que todo o pessoal recebe formação apropriada em questões de segurança biológica (ou outras, conforme aplicável).
- Preparar e assegurar a disponibilização das políticas, procedimentos e recomendações de Biossegurança a todos os colaboradores da NMS.
- Realizar verificações periódicas e auditorias internas, que avaliem os métodos técnicos, práticas e protocolos, agentes biológicos, materiais e equipamento, em colaboração com especialistas nas respetivas áreas.
- Assegurar o processamento apropriado dos resíduos perigosos produzidos pela NMS.
- Investigar incidentes e acidentes de laboratório, elaborar os respetivos relatórios, comunicar com os órgãos e entidades competentes, sempre que necessário (ex: Serviço de Medicina no Trabalho, Agência Portuguesa do Ambiente, entre outros), notificando igualmente o Comité de Biossegurança e/ou a Direção da NMS.

- Assegurar os procedimentos de descontaminação necessários após incidentes/acidentes que impliquem materiais perigosos (i.e., agentes químicos, agentes infecciosos).
- Colaborar na gestão das notificações obrigatórias para entidades nacionais e internacionais.
- Elaborar relatórios das atividades acima citadas, a enviar ao Comité de Biossegurança e/ou à Direção, para revisão e tomada de decisões sempre que necessário, de forma a garantir a adesão de todos os colaboradores às políticas e procedimentos de segurança.
- Participar em atividades de investigação e docência, sobretudo no âmbito da Biossegurança.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Mestrado (ou equivalente) na área das Ciências da vida

4. Requisitos especiais:

- Formação específica na área da Biossegurança;
- Experiência >7 anos na conceção e desenvolvimento de projetos na área biomédica, utilizando técnicas laboratoriais diversas, incluindo experimentação animal;
- Experiência >2 anos na implementação de ferramentas utilizadas no âmbito da Biossegurança, tais como avaliação de risco ou definição de procedimentos de descontaminação e emergência.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/11/BIO/2024**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **11 de Junho de 2024**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Doutora Catarina Martins, Docente, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Doutor João Diogo Osório de Castro Conde, Subdirector para a Investigador, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Doutora Susana Pereira, Diretora de Recursos Humanos do serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Doutora Rita Mota, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Doutora Susana Reis, Diretora do Serviço Académico, do Serviço Académico, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.